

Conformément à l'obligation de publication, vous trouverez ci-dessous l'index égalité professionnelle femmes-hommes du site de Wingles établi au 31.12.2021 :

| | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|------------------------|---------------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %) | 0 | INCALCULABLE | | 40 | 0 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 1 | 0,0 | 35 | 35 | 35 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 1 | 100 | 15 | 15 | 15 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | | | 50 | | 60 |
| INDEX (sur 100 points) | | | INCALCULABLE | | 100 |

A noter que la faible présence de femmes dans la catégorie socio-professionnelle Ouvrier/Employé ne permet pas le calcul automatique du premier indicateur « Ecart de rémunération », selon la méthodologie préconisée.

L'index global n'est donc pas calculable.