

Conformément à l'obligation de publication, vous trouverez ci-dessous l'index égalité professionnelle femmes-hommes du site de Wingles établi au 31.12.2021 :

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,0	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>50</b>		<b>60</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>INCALCULABLE</b>		<b>100</b>

A noter que la faible présence de femmes dans la catégorie socio-professionnelle Ouvrier/Employé ne permet pas le calcul automatique du premier indicateur « Ecart de rémunération », selon la méthodologie préconisée.

L'index global n'est donc pas calculable.